

Plateforme ViP

Présentation de l'axe

« Conception de modules de formation »

Plateforme ViP
Vieillessement et Précarité

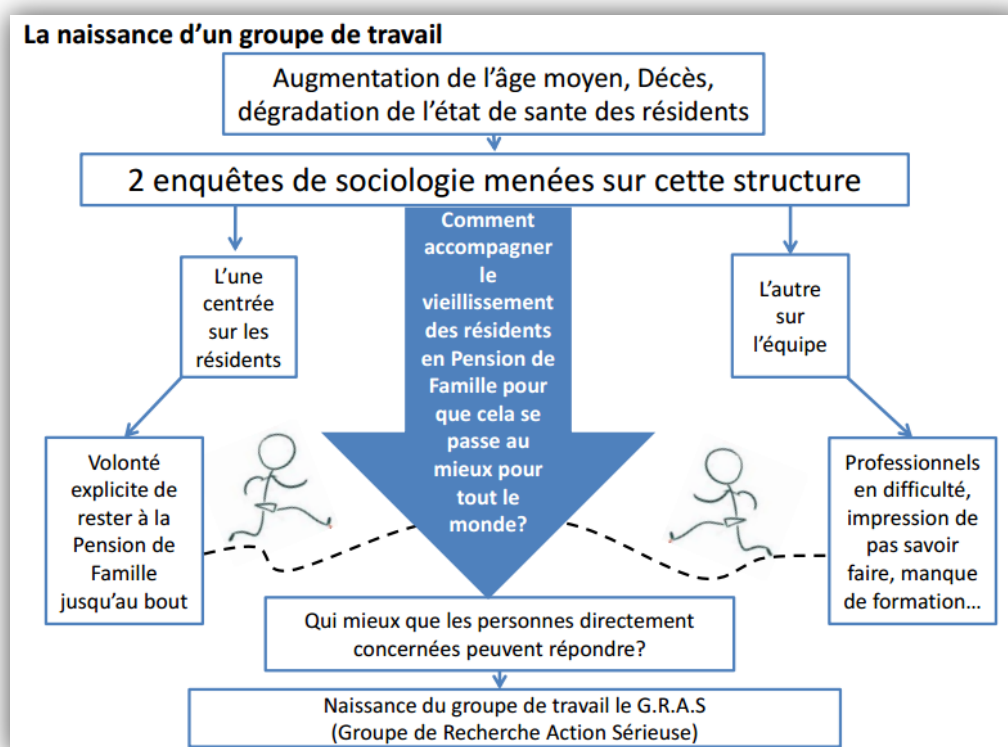
Le projet « Plateforme ViP (Vieillessement et Précarité) » est une initiative locale portée par le Relais Ozanam, visant à travailler sur la question – peu traitée - du vieillissement du public en situation de précarité. Cette approche transversale et inclusive, permettrait un accompagnement adapté et ainsi le maintien à domicile dans certaines structures du secteur social (type Pension de Famille) ou l'accueil dans des structures du secteur gérontologique (comme les EHPAD) de ce public, et ce dans de bonnes conditions.

Le présent projet a pour objectif général de favoriser une meilleure connaissance de la spécificité du vieillissement des personnes en situation de précarité pour les professionnels et étudiants du secteur social, médico-social et sanitaire.

Constats de départ :

Ce besoin a été identifié par différents biais :

- 2 recherches de sociologie ont été menées sur la question du vieillissement des personnes précaires accueillies sur une Pension de Famille du Relais Ozanam. L'une auprès des résidents, l'autre auprès de l'équipe.



- A leur suite, une recherche action participative d'un an a été conduite par des résidents, des accompagnants et des chefs de service de 5 pensions de famille (du Relais Ozanam et de l'Oiseau Bleu).

Il ressort de ce travail que :

- près de **80%** des professionnels des Pensions de famille de la Fondation Abbé Pierre **ne se sentent pas formés** pour accompagner le vieillissement et la fin de vie.
- Dans le **secteur de la gérontologie**, le personnel qui est majoritairement soignant, **sans formation en lien avec la précarité**.


Or, le parcours de vie a des conséquences sur la santé, le vieillissement et la fin de vie de ces personnes.

En faisant des recherches, nous nous sommes rendus compte, qu'il existait beaucoup de formations sur le vieillissement, autant sur la précarité, mais aucune, ou très peu, sur ce vieillissement spécifique des personnes en situation de précarité.

- Enfin, nous avons eu l'occasion de présenter ces différents travaux lors de divers événements (aussi bien dans le secteur du social que dans celui de la gérontologie).

Accueillir des personnes en grande précarité dans un EHPAD


Résultats 1/2: Enjeux, effets et préoccupations



Pour l'institution

- **Projet d'établissement**
Accueillir (ou accueillir +) : jamais discuté
→ inopportun → « *invisageable* »
- **Enjeux**
 - Financement
 - Organisation
 - Infrastructure
 - Projet de vie de la personne
 - Soins et santé de la personne
 - Ressources partenariales
 - Santé et sécurité des professionnels
 - Politique sociale
- **Questions**
 - Comment objectiver le besoin réel ?
 - Comment anticiper l'augmentation des demandes pour cette population ?


25/09/2018



Pour les professionnels

- **Travail empêché**
« *Sentiment de ne pas faire ce pour quoi on est missionnés.* »
- **(Ré)élaboration des règles de travail**
Déplacements, alcool, arme...
- **Déplacement des critères de qualité**
- **Recomposition des collectifs de travail**
« *Un accompagnement à 3 voix* »
- **Travail émotionnel**
Vers SOI (ex : peurs) / Vers AUTRUI (ex : rassurer)
- **Création et pérennisation de la relation**
 - Trouver une autre porte d'entrée que le soin (refusé)
 - Se faire confiance mutuellement
- **Imaginer l'inimaginable**

Isère Gérontologie - A. Porcher-Sala



Pour le collectif

- **Familles et représentants des résidents**
Métaphore du cheval de Troie
- **Hétérogénéité dans les caractéristiques des résidents**
Ex : différences d'âge, langue
- **Histoires et espaces partagés**
 - **Avant** : quand « *tout le monde connaît tout le monde* »
 - **Pendant** : trouver le pair / visiter les résidents (pas seulement son parent) / troc

4/5

(Extrait d'une rapide enquête réalisée par A.Porcher-Sala, pour le Club de Isère Gérontologie le 25/09/2018)

➔ Les besoins ont donc été identifiés de manière globale par les professionnels du social (principalement issus des Pensions de Famille, mais pas seulement), de la santé (les professionnels de la gérontologie, les infirmières à domicile, Aides à domicile...), et les résidents de différentes Pension de Famille.

Notre proposition :

Suite à ces constats, il nous a semblé incontournable de concevoir et dispenser des modules de formation sur cette thématique spécifique.

Ces modules de formation seront à destination d'un public large :

- ✓ des professionnels du social et du médico-social autour des questions de vieillissement et sur la spécificité de celui-ci chez les personnes en situation de précarité.
- ✓ des professionnels du sanitaire et de la gérontologie autour des questions de précarité et des spécificités que celle-ci engendre dans le vieillissement.

Afin de répondre de façon la plus adaptée aux besoins du terrain, cette formation sera conçue et dispensée à plusieurs voix : celle des professionnels du champ du social et de la gérontologie, celle des personnes accompagnées, celle de la formation et enfin celle de la recherche.

Mise en œuvre

- En formation initiale et continue,
- Dans les secteurs du social, médico-social et sanitaire/gérontologique,
- Idée d'un module sur 2 jours, avec des ateliers indépendants



- De février 2020 à juillet 2021: phase de conception,
- De septembre 2021 à Décembre 2021: phase d'expérimentation,
- Janvier 2022: Module opérationnel prêt à être vendu!

➤ Organisation prévue

- A partir de février 2020, 1 atelier collectif de 3h30 par mois pendant 24 mois soit **84h.** (ce temps pourra être également dédié à des ateliers en sous-groupe selon les besoins). Ce temps ne prend pas en compte le travail inter-atelier qui sera nécessaire en fonction de l'avancée de la construction du module.

Acteurs de l'action :

➤ Un « groupe-noyau » permanent

- Coordination :

Ce projet étant « labellisé » SOIF, il respectera le critère des « 4 voix ».

Le « groupe-noyau » qui sera garant de toutes les étapes du projet sera donc constitué de :

- Personnes accompagnées : Résident.es des PDF du Relais Ozanam et de l'Oiseau Bleu
- Formateur.rices : Formatrice de l'IFTS
- Professionnels : du secteur social et du secteur géronto/médico social
- Chercheur.es : en sociologie

➤ Des intervenants ponctuels :

- Assistant.e social.e de secteur
- Membres de l'association Jusqu'à La Mort Accompagner La Vie
- Membres du Collectif Morts de rue ...

Réflexions sur le contenu :

- Module de 2 jours, soit 2 fois 7h
- A priori 3 grands axes (à redéfinir avec les participants) :
 - Travail sur les représentations (de la précarité et du vieillissement) – ½ journée
 - Le vieillissement spécifique – ½ journée
 - L'accompagnement de la fin de vie, de la mort et l'après décès – 1 journée
- Prévoir des « flash résumé » de chaque axe
- Prévoir de travailler des éléments « à la carte », sous forme d'ateliers indépendants